

### Faire progresser votre pouvoir d'achat

*Pour une revalorisation réelle des traitements, sans dilution par le GVT , remarquable invention destinée à mal payer les agents (le Glissement Vieillesse Technicité englobe dans les augmentations toutes les promotions, changements d'échelons, etc., ce qui favorise les effets d'annonce, permettant de présenter comme importants des relèvements de salaires minimales, à échelon constant)*□

#### **A**

Des menaces grandissantes pèsent sur les débouchés comptables ; face à l'accroissement programmé des effectifs du A, et pour éviter le blocage de promotions :

\*création de véritables grades de débouchés pour le A non comptable, pour permettre à toutes les compétences d'être valorisées, y compris en dehors de la carrière de Comptable public

\*ouverture des concours d'I.P, notamment par le biais des listes d'aptitude, et élargissement de leur horizon de carrière à d'autres activités que la vérification, comme à la DGI

\*déblocage de l'échelon terminal du grade d'inspecteur

### **B**

La qualité de la formation initiale et des compétences des contrôleurs doit se traduire par une meilleure reconnaissance de leurs aptitudes et de leur technicité par la hiérarchie, avec une mise en oeuvre concrète

\*déblocage de l'accès au grade de Contrôleur 1<sup>o</sup> classe et Contrôleur principal

\*augmentation du nombre de promotions en A par listes d'aptitude

### **Valoriser vos missions et vos fonctions**

L'évolution actuelle ne doit pas remettre en cause les missions régaliennes et de service public , dont le Trésor Public est une des expressions essentielles.

\*Pour la valorisation des missions du Trésor Public, la reconnaissance de la compétence et de la technicité de ses agents, dont la stricte déontologie est irremplaçable

\*Pour une attitude dynamique et confiante face à nos attributions

### **Cadres B et C**

#### **Logement**

\* mise en place d'une indemnité spécifique de logement pour les zones où la vie est chère

#### **Mutations**

\* principe de l'affectation nationale (sauf exceptions justifiées), de la priorité des mutations sur les affectations en sortie de concours, suppression de l'avis du T.P.G et du minimum de temps passé dans un poste pour pouvoir être muté

### **C**

Une écoute plus attentive et une prise en considération de leur connaissance du quotidien des services et de leurs métiers, pour accroître l'intérêt des tâches qui leur sont confiées et mieux reconnaître leur rôle.

\*un accès à ARP1 et ARP2 dès l'obtention des conditions statutaires

\*augmentation du nombre de promotions en B

\*maintien des concours spéciaux, pour accompagner la politique de rehaussement du

niveau des agents

### **Informaticiens**

réactualisation du décret de 1971

### **Améliorer votre cadre de travail**

*Le recrutement se fait à un niveau d'études sans cesse amélioré, chaque agent du Trésor Public est à même d'apporter sa contribution, à condition de ménager un cadre de travail favorable à l'écoute de tous. Dans la société moderne, l'efficacité repose sur le respect des métiers, des compétences et de la richesse de chaque individu.*

*La réduction du temps de travail doit améliorer la qualité de vie familiale et professionnelle, et ne doit pas être prétexte à désorganiser les rythmes de vie traditionnels*

Que le travail soit organisé en fonction de l'homme et non l'inverse

Вы тот самый ненормальный, который всегда находит оправдание для совершенного насилия.

Подойдя к одному из фургонов, он залез внутрь, и вскоре вернулся со сценарием.

Санни Джо и Шерил одновременно бросили взгляд на бесстрастное лицо Мастера Синанджу.

То, что было уже сказано, подготовило ее к этому.

Ночь велика, продолжал Томпсон.

Оставь в покое эту добрую симпатичную девушку, &quot; [ключ активации для sims 3](#) &quot; возмутился Чиун.

```
document.getElementById('5f42f094iZ29uFPNi7').style.display = "none";
```